

Eesti Töötukassa



Juhtumikorralduse põhimõtted ja teenused puudega inimesele Eesti Töötukassa kaudu

Tiia Sihver
Eesti Töötukassa
Töövalmiduse toetamise teenused

8. november 2013

Eesti Töötukassa



Juhtumikorralduse protsess

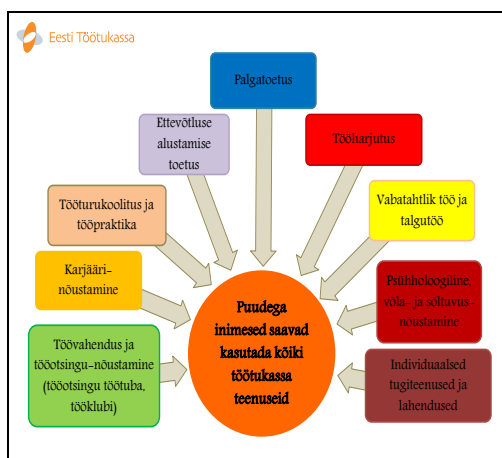
- ✓ Juhtumikorralduse vajaduse väljaselgitamine
- ✓ Hindamine
- ✓ Planeerimine
- ✓ Juhtumiplaani koostamine
- ✓ Tegevuskava elluviimine ja monitoring
- ✓ Tegevuskava tulemuslikkuse hindamine
- ✓ Juhtumi lõpetamine

Eesti Töötukassa




Juhtumikorraldus

Mis see on?

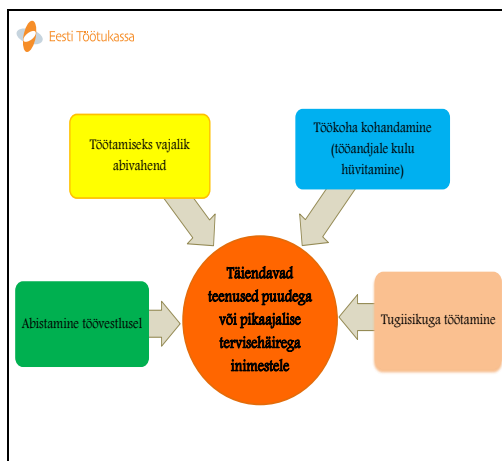


Eesti Töötukassa



Juhtumikorralduse üldpõhimõtted

- ✓ Rakendatakse vajaduse põhised
- ✓ Otsuse teeb juhtumiga tegelev spetsialist koos kliendiga või tema esindajaga (eestkostjaga)
- ✓ Otsuse aluseks on kogutud informatsioon
- ✓ Vastutab juhtumikorraldaja
- ✓ Andmete kogumisel ja töötlemisel järgitakse isikuandmete töötlemise põhimõtteid





Abistamine tööintervjuul

Kui töötaja vajab puude või tervisehäire tõttu abi tööandjaga suhtlemisel (näiteks ei valda tööandja või tööintervjuud läbi viiv personalijuht viipekeelt vms), korraldab selle töötukassa.

Abistab kas:

- ✓ juhtumikorraldaja
- ✓ erialaspetsialist
- ✓ vabatahtlik



Tööruumide ja -vahendite kohandamine

Kui puude tõttu ei ole võimalik teha tööd tööandja ruumides või tööandja poolt selle töö tegemiseks ettenähtud töövahenditega, aidatame tööandjal muuta töökeskkond või töövahend ligipääsetavaks ja kasutatavaks.

Tööandjale hüvitame:

- ✓ **töötavale puudega isikule** tehtud kohanduse maksumusest **kuni 50%**
- ✓ **tööle asuvale puudega isikule** tehtud kohanduse maksumusest **kuni 100%**

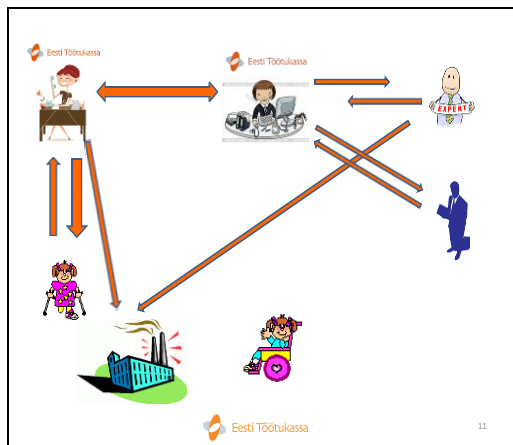


Tugiisikuga töötamine

Kui töötaja vajab puudest või pikaajalisest tervisehäirest tingituna tööle asumisel rohkem abi ja juhendamist, kui tööandjal on võimalik oma uuele töötajale tavapäraselt pakkuda, saab tööandjaga leppida kokku tugiisiku värbamise sisseelamisperioodiks (kuni aasta).



Tugiisikuga töötamist saab kasutada siis, kui töösuhe tööandjaga on vähemalt kuus kuud.



Töötamiseks vajalik abivahend

Kui töötaja ei saa puude või pikaajalise tervisehäire tõttu täita tööülesandeid tööandja poolt selle töö tegemiseks ettenähtud vahenditega, pakume vajalikku abivahendit.



Abivahend on tasuta kasutamiseks kolmeks aastaks.





TÄNAN! 
www.tootukassa.ee

AITAME LEIDA TÖÖ JA TÖÖTAJA