

Kuidas aidata?

- Luua töökohad nende tugevusi-nõrkusi arvestades
- Järjepidev nõustamine töökohal
- Turvalisuse tagamine
- Visuaalsete abivahendite kasutamine
- Abistamine suhtlemisel
- Julgustamine
- Tolerantsus



Ootused ettevalmistustele tööeluks

- Laiemad ja paindlikumad võimalused kutsehariduse omandamiseks
- Laiem valik erialasid
- Kutseharidussüsteemi ja tööandjate vahel tihedam ja paindlikum koostöö



Ootused riigile

- Erinevaid töökohti: kaitstud, toetatud, osajaga, avatud tööturul toetustega
- Erinevaid ja efektiivsemaid toetussüsteeme: töötugiisikute võimalust pikema aja jooksul; palgatoetust, mis motiveeriks tööandjaid; süsteemset lähenemist tööhõiveprobleemidele,



Näide Saksamaalt

- 2011 Berliinis firma Auticon, laienuud juba Münchenisse, Düsseldorfis, planeerivad laienuud Hamburgi, Frankfurti, Stuttgarti
- <http://auticon.de/>
- palkab ainult ASH-ga inimesi
- selged reeglid, kindlad ülesanded
- igakülgne toetamine
- Töö tarkvara testijana
- Missiooniks ASH-ga inimeste eriliste võimete kasutamine ja võimendamine
- Visioon: ASH-ga inimeste elukvaliteedi tõstmine läbi töökohtade



Mis selles nii erilist on?

- Pakuvad teenuseid avatud tööturul
- Töötajaid abistavad töötugiisikud (job coaches)
- Sotsiaalselt kaasav ettevõtte
- Pakuvad positiivseid töökogemusi neile, kes olid sellest eemale jäänud
- Spetsiifilised nõuded palgatavatele töötajatele: ASH-ga, arenenud IT-teadmised-oskused, ladus emakeeleoskus, elukoht ühes firma asukohtadest
- Teenust saavate firmade töötajatele pakutakse igakülgset infot ja ettevalmistust, et hirme vähendada



Auticon

- Ei ole töötuba puudega inimesele, vaid ettevõtte, kes töötab vabaturu tingimustes ja panustab omal moel kaasamisse
- Sotsiaalselt vastutustundlik ettevõtte, mis arvestab kõigi osapoolte vajadusi ja tugevusi


